

# LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

Duración 5 años



## TECNICATURA UNIVERSITARIA EN RECURSOS HUMANOS

Duración 3 años

\*Es requisito la aprobación de la Prueba de Suficiencia en Lectocomprensión de Inglés para realizar el espacio curricular integral de Pre-Grado y para el cursado de las materias del 7º semestre en adelante.

### › PRIMER AÑO

#### Primer Semestre

Administración I  
Introducción a la Calidad  
Informática Aplicada  
Derecho Laboral I

#### Segundo Semestre

Administración II  
Ciencias del Comportamiento I  
Administración de Recursos Humanos

### › SEGUNDO AÑO

#### Tercer Semestre

Capacitación y Desarrollo  
Ciencias del Comportamiento II  
Comunicación I  
Preservación de Sistemas Ambientales

#### Cuarto Semestre

Técnicas Cuantitativas para la Gestión de Recursos Humanos  
Derecho Laboral II  
Negociación

### › TERCER AÑO

#### Quinto Semestre

Administración de Remuneraciones y Beneficios  
Comunicación II  
Motivación e Incentivos no Remunerativos  
Administración de Operaciones

### Sexto Semestre

Economía Laboral  
Calidad de Vida Laboral I  
Sistemas de Información de Recursos Humanos

### › CUARTO AÑO

#### Séptimo Semestre

Calidad en Servicios  
Calidad de Vida Laboral II  
Ciencias del Comportamiento III  
Reclutamiento y Selección

#### Octavo Semestre

Economía  
Cambio Organizacional  
Sociología del Trabajo

### › QUINTO AÑO

#### Noveno Semestre

Ética y Deontología Profesional  
Métodos y Técnicas de Investigación Social  
Estrategia

#### Décimo Semestre

Auditoría de Recursos Humanos  
Proyecto de Grado



Campus Córdoba

Av. Fuerza Aérea 6500 - Córdoba  
X5010JMX - Tel. (0351) 4435010/11

[informes@iua.edu.ar](mailto:informes@iua.edu.ar)

[www.iua.edu.ar](http://www.iua.edu.ar)

0810 5555 482 (IUA)

Centros IUA

Buenos Aires | Rosario | Neuquén | Morteros | Bell Ville  
Comodoro Rivadavia | Villa Dolores | Jesús María



## » Alcances del Título



### » Licenciatura en Recursos Humanos

El Licenciado en Recursos Humanos es un profesional formado y capacitado para:

- Dirigir el área de Recursos humanos en todo tipo de organización y asistir al nivel directivo en el análisis y formulación de políticas y planes estratégicos relativos a recursos humanos.
- Diseñar sistemas organizacionales concernientes al área de Recursos Humanos.
- Asesorar en la implementación de políticas y prácticas de Recursos Humanos en todas las áreas funcionales.
- Aportar criterios para los proyectos de diseño y rediseño estructural.
- Proponer estrategias de afrontamiento y resolución de conflictos.
- Proponer estrategias para los procesos de cambio y desarrollo organizacional.
- Asesorar en la implementación y mantenimiento de programas de calidad y de calidad de vida en el trabajo.
- Diseñar y coordinar la auditoría de recursos humanos.
- Comprender las implicancias de un comportamiento ético y de responsabilidad social en el ejercicio de su profesión.

### » Tecnicatura Universitaria en Recursos Humanos

El Técnico Universitario en Recursos Humanos es un profesional formado y capacitado para:

- Asistir al nivel gerencial en la toma de decisiones relacionadas con la orientación de las competencias propias de los recursos humanos con que cuenta la organización, acorde con parámetros éticos y técnicos.
- Colaborar en la planificación y proyección de personal, en el análisis de diseño o rediseños de puestos y en la preparación e implementación de programas de reclutamiento, selección, inducción y capacitación, sistemas salariales, gestión del desempeño y planes de carreras.
- Participar en programas de comunicación institucional, así como en la organización y seguimiento de programas de higiene y seguridad en el trabajo.
- Colaborar con la gestión organizacional en la aplicación de principios básicos de preservación ambiental y desarrollo sustentable.
- Asistir en el uso y generación de sistemas de información apropiados para la gestión de recursos humanos.

*Elegí*  
tu

carrera universitaria



IUA